CRITERI DI SELEZIONE DEI VOLONTARI:

I volontari verranno scelti sulla base:
- del loro Curriculum vitae et studiorum che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

a) esperienze pregresse: max 30 punti;
b) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.
c) scheda di valutazione: max 55 punti.

Come si evince, sono stati equiparati i punteggi totali derivanti dalla somma delle voci a+b (30+25=55 punti) e quelli attribuibili alla voce c (55 punti) per ridurre i margini di soggettività/discrezionalità nella selezione dei candidati.

Punteggi riferiti agli elementi di valutazione

a) Esperienze pregresse (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Tot. max 30 punti**

Esperienze pregresse maturate *nello stesso settore* del progetto e *presso l'ente* che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - **MAX 12 punti**
Esperienze pregresse effettuate *nello stesso settore* del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - **MAX 9 punti**
Esperienze pregresse maturate *in settori analoghi* a quello del propgetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - **MAX 6 punti**
Esperienze pregresse maturate *in un settore diverso* da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) – **MAX 3 punti**

b) **Titoli di studio,** professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 25 punti**

1) Titoli di studio *(si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono*	**Max. 12 Punti**

cumulabili)	
Laurea “Specialistica” attinente al progetto	Punti 12
Laurea “Specialistica” non attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea “Breve” – triennale- non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Sc. Media Superiore *(Per ogni anno superato è attribuito 1 punto)*	Fino a 4 punti
Licenza di Sc. Media inferiore	Punti 4
2) Titoli professionali *(sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)*	**Max. 5 Punti**
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
3) Ulteriori Esperienze	**Max. 4 punti**
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale, …..)	Fino a 4 punti
4) Ulteriori conoscenze	**Max. 4 punti**
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura….	Punti 1

c) Griglia di valutazione per il colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d’intensità)**: MAX 55 punti.**

Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 55 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s’intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a **33/55**.

- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi progettuali:
giudizio (max 55 punti):……

- Interesse del candidato per il progetto:
giudizio (max 55 punti):……

- Motivazione generale del candidato a impegnare un anno della sua vita nel servizio civile volontario:
giudizio (max 55 punti):……

- Interesse del candidato ad acquisire conoscenze e competenze previste dal progetto:
giudizio (max 55 punti):……

- Disponibilità del candidato alla flessibilità oraria e all'impegno, se necessario, anche in orario pomeridiano e/o in giornate festive, alle missioni, al rispetto della privacy……..:
(specificare il tipo di
condizione)……...
giudizio (max 55 punti):……

- Idoneità del candidato a svolgere i compiti inerenti alle attività progettuali:
giudizio (max 55 punti):……

- Particolari qualità e predisposizioni umane possedute dal candidato:
giudizio (max 55 punti):……

- Esperienze pregresse effettuate nello stesso/analogo settore d'impiego:
giudizio (max 55 punti):…….

- Esperienze pregresse effettuate in un settore diverso d'impiego:
giudizio (max 55 punti):……

- Altri elementi di valutazione.....
……
……
……
……
giudizio (max 55 punti):……

Valutazione finale:
giudizio (max 55 punti):……